

**REGLAMENTOS, MEMORANDOS, CIRCULARES Y NORMAS PROPIAS DE LA AGENCIA O CORPORACIÓN PÚBLICA
VIGENTES AL MOMENTO DE LA TRANSICIÓN**

| OTRAS NORMAS VIGENTES | | |
|-------------------------------------|---|---|
| Número | Título o propósito | Comentarios |
| Opinión del Secretario Núm. 2022-01 | EFFECTO PROSPECTIVO DE LA REDUCCIÓN DEL PERIODO PROBATORIO ENMENDADO POR LA LEY NÚM. 41-2022 | Esta opinión está basada en la Ley Núm. 41-2022, la cual posteriormente fue anulada <i>ab initio</i> . Por lo tanto, no tiene efecto. |
| Opinión del Secretario Núm. 2022-02 | CRITERIOS PARA DEFINIR MICROEMPRESAS, Y PEQUEÑOS Y MEDIANOS COMERCIANTES PARA PROPÓSITOS DE LA LEY NÚM. 41-2022 | Esta opinión está basada en la Ley Núm. 41-2022, la cual posteriormente fue anulada <i>ab initio</i> . Por lo tanto, no tiene efecto. |
| Opinión del Secretario Núm. 2022-03 | CRITERIOS PARA LA ACUMULACIÓN DE LICENCIA PARA VACACIONES Y POR ENFERMEDAD DE EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL DE CONFORMIDAD CON LA LEY NÚM. 180-1998, SEGÚN ENMENDADA POR LA LEY NÚM. 41-2022 | Esta opinión está basada en la Ley Núm. 41-2022, la cual posteriormente fue anulada <i>ab initio</i> . Por lo tanto, no tiene efecto. |
| Opinión del Secretario Núm. 2022-04 | CANTIDAD DE HORAS REQUERIDAS PARA EL PAGO DEL BONO ANUAL DEL AÑO 2022 | Esta opinión está basada en la Ley Núm. 41-2022, la cual posteriormente fue anulada <i>ab initio</i> . Por lo tanto, no tiene efecto. |
| Opinión del Secretario Núm. 2023-01 | CONSECUENCIAS DE LA NULIDAD AB INITIO DE LA LEY NÚM. 41-2022 | |
| Opinión del Secretario Núm. 2024-01 | CRÉDITO POR PROPINAS APLICABLE AL PAGO DEL SALARIO MÍNIMO CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA LEY NÚM. 47-2021, "LEY DE SALARIO MÍNIMO DE PUERTO RICO" | |
| Opinión del Secretario Núm. 2024-02 | EMPLOYMENT LAWS APPLICABLE TO DOMICILED AND NON-DOMICILED EMPLOYEES WORKING REMOTELY FROM PUERTO RICO AND TO CERTAIN UNIONIZED AIRLINE EMPLOYEES PURSUANT TO ACT NO. 27-2024 | |
| Opinión del Secretario Núm. 2024-03 | HORAS EXTRA DE TRABAJO EN PUERTO RICO CONFORME LA LEY NÚM. 379 DE 15 DE MAYO DE 1948, SEGÚN ENMENDADA | |
| 3 de febrero de 2021 | GUÍAS SOBRE EL ACOSO LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO DE PUERTO RICO | |

**REGLAMENTOS, MEMORANDOS, CIRCULARES Y NORMAS PROPIAS DE LA AGENCIA O CORPORACIÓN PÚBLICA
VIGENTES AL MOMENTO DE LA TRANSICIÓN**

| | | |
|--------------------------|---|--|
| 28 de octubre de 2022 | PROMULGACIÓN DEL PROTOCOLO MODELO DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN CUMPLIMIENTO CON LA LEY NÚM. 82-2022 | Documento dirigido a patronos privados, empleados y público en general. |
| 8 de noviembre de 2022 | PROTOCOLO MODELO DE PREVENCIÓN Y MANEJO DE CASOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL | |
| 8 de noviembre de 2022 | FORMULARIO PARA LA PRESENTACION DE UNA QUERRELLA POR HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL EMPLEO | Formulario modelo para los patronos del sector privado |
| 11 de septiembre de 2024 | PROTOCOLO PARA EL ACCESO, LA ATENCIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS A PERSONAS SIN HOGAR DEL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS DE PUERTO RICO | Incluye un Directorio de Servicios del DTRH, un Formulario de Referido para Personas sin Hogar, un Formulario para Recopilar Datos de las Personas sin Hogar y un Relevé de Autorización para Compartir Información con otras Agencias |
| 13 de septiembre de 2024 | GUÍAS DE INTERPRETACIÓN DE LA LEGISLACIÓN QUE PROHÍBE EL DISCRIMEN EN EL EMPLEO EN PUERTO RICO | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |